



L'Arche de l'Estrie

**Rapport annuel
2019-2020**

www.archedelestrie.org

Mot du Conseil d'administration

Au cours de la dernière année, l'ensemble de la planète fut concerné par la COVID-19. Cette pandémie a créé plusieurs changements dans nos habitudes de vie et nos façons de percevoir les relations sociales. Dans les changements principaux demandés, il y a eu la distanciation sociale. Cette distanciation veut dire ne plus voir ses amis, ses parents, ses intervenants, les membres qui fréquentent le centre de jour, les bénévoles, etc. Tout le monde souhaite se sentir concerné par la COVID, mais lorsque nous sommes une PVVIH ou PVVHC nous sommes encore plus concernées, de par l'état parfois affaibli de notre système immunitaire.

Plusieurs membres ont été affectés par l'isolement social, le stress provoqué face à l'état de santé et l'incertitude générale présents dans la société. Devant ces épreuves, vous avez fait preuve de résilience et d'une force pour passer à travers cette épreuve. La vie est une série de changement et notre capacité à gérer ceux-ci démontre notre force de caractère.

Les choses reviennent à la "normale" tranquillement et les contacts sociaux recommencent. L'ARCHE de l'Estrie offre des services dans les mesures où le contexte actuel le permet. Cela va prendre du temps pour que les choses redeviennent ce qu'elles étaient, mais comme on se fait dire depuis quelques mois "Ça va bien aller".

Le Conseil d'Administration tient à remercier toute l'équipe de l'ARCHE de l'Estrie qui a fait preuve de dévouement et d'une capacité d'adaptation au cours des derniers mois afin de maintenir une offre de services. Merci aux membres pour leur compréhension face à une situation hors de notre contrôle. Merci à Isabelle, à la direction, qui a pris des décisions pour maintenir les services, malgré les nombreuses incertitudes.

En terminant, merci Isabelle Bouchard pour ses 12 dernières années à la direction de l'ARCHE. L'organisme t'est reconnaissant pour ce que tu as fait pour son développement, sa notoriété et sa visibilité. Bonne chance dans ta nouvelle carrière et n'est aucune crainte pour l'ARCHE, "Ça va bien aller"..... Je profite aussi de l'occasion pour féliciter Valérie, qui intégrera le poste de direction pour seconde moitié de l'année 2020-2021!

Sébastien Houle, vice-président du CA

Mot de la direction

Comme je suis fière du chemin parcouru et des réussites de l'organisme ! Depuis plus de 10 ans, L'ARCHE de l'Estrie a su s'adapter, collaborer et innover en priorisant le bien-être de ses membres et des enjeux qui parcourent leurs chemins. L'ampleur des tâches réalisées n'aurait pas trouvé la force de raisonner sans le soutien et les compétences de l'équipe de travail, des bénévoles et des membres du conseil d'administration. L'accueil, le respect des autres et l'autodétermination font partie du quotidien de notre ressource.

Cette année fut une année de consolidation et a permis la réflexion et la transmission d'une vision à plus long terme pour l'organisme, mais aussi pour la cause de la lutte au VIH et à l'hépatite C.

Après plus de 12 ans à la direction générale de l'ARCHE de l'Estrie, je prends maintenant un autre chemin. Vous garderez une place primordiale dans ma vie. Je suis reconnaissante d'avoir eu la chance de vous rencontrer et de mettre mes compétences à profit pour collaborer à bâtir un milieu si extraordinaire. Avec émotion, je quitte mes fonctions à la direction générale de l'organisme. Je suis sûre que l'organisme et ses membres sauront naviguer pour le bien-être de tous.

Parce qu'ensemble, nous pouvons aller toujours plus loin.

Isabelle Bouchard, directrice

L'ARCHE DE L'ESTRIE...EN BREF

Un peu d'histoire

En 2003, une quarantaine de personnes directement touchées par le VIH/sida se mobilisent afin de se doter de services adéquats et ajustés aux besoins spécifiques de cette collectivité, non disponibles sur le territoire. Après plusieurs rencontres, les personnes vivant avec le VIH/sida (PVVIH) se donnent comme mandat de développer une ressource d'entraide pour briser l'isolement, recevoir de l'accompagnement et du soutien, et ce, dans le respect et la dignité.

Fondé par et pour les personnes vivant avec le VIH/sida, l'organisme offre de l'information, de l'aide à domicile, du transport pour les rendez-vous médicaux, de l'accompagnement et de l'écoute.

Depuis, l'ARCHE de l'Estrie a atteint une vitesse de croisière impressionnante, tant dans le développement de ses volets de services que par rapport à sa visibilité, à la concertation locale et nationale, au développement de projets novateurs et aux augmentations de demandes de services sur son territoire. La mise sur pied d'un comité de membres permet à ceux-ci de s'engager dans les principes GIPA et représente une des façons de s'impliquer dans l'organisation. L'année 2016 marque le lancement du Projet C pour les personnes vivant avec l'hépatite C désirant entreprendre un traitement. En 2017, l'ARCHE de l'Estrie devient propriétaire et déménage dans ses nouveaux locaux afin de créer un lieu d'appartenance adéquat et un milieu de vie plus intéressant et sécuritaire.

L'ARCHE de l'Estrie... organisme d'action communautaire autonome

Les organismes communautaires autonomes apportent une contribution très importante à la collectivité par leurs approches globales, novatrices, créatives et alternatives dans le cadre du développement social. Ils ont une capacité à déceler les nouvelles réalités que vivent les populations ainsi qu'à explorer de nouvelles solutions souvent à l'avant-garde des politiques sociales. Ils ont développé des analyses et des pratiques basées sur les besoins des personnes qui participent démocratiquement à leur définition et à leur élaboration. Les membres constituent un rouage incontournable de la vie démocratique des organismes et participent à leur gestion.

JE TIENS À MA
COMMUNAUTÉ



JE SOUTIENS LE
COMMUNAUTAIRE

Mission

L'ARCHE de l'Estrie poursuit la mission d'offrir du soutien et d'accompagner les personnes vivant avec le VIH/sida afin de retrouver et de conserver une saine qualité de vie. Pour ce faire, l'organisme fait la promotion de la santé physique, psychologique et globale des PVVIH par le biais de volets de services adaptés à leurs besoins, de l'annonce du diagnostic positif à l'accompagnement en fin de vie.

L'ARCHE de l'Estrie est aussi un lieu de ressourcement et de partage visant à réduire l'isolement social tout en favorisant l'implication et l'engagement des membres en accord avec les principes GIPA.

Principes GIPA

L'ARCHE de l'Estrie adopte le principe GIPA qui encourage la participation accrue des personnes vivant avec le VIH/sida aux différentes sphères de l'organisation par le type d'implication qui intéresse les membres.

- Appuyer une participation accrue des PVVIH au moyen d'initiatives qui renforceront la capacité et la coordination de réseaux de PVVIH et d'organismes communautaires qui stimuleront la création d'un environnement politique, juridique et social axé sur le soutien.
- Faire participer pleinement les PVVIH aux prises de décisions.
- Protéger et promouvoir les droits de la personne, tout particulièrement des PVVIH, au moyen de mesures juridiques et sociales.
- Assurer la disponibilité des ressources nécessaires pour mieux lutter contre la pandémie.
- Renforcer les mécanismes nationaux et internationaux portant sur les droits de la personne et les mesures éthiques liées au VIH/sida.
- Mettre en pratique les principes de santé publique dans le cadre de notre travail.

Les approches et valeurs qui guident nos actions

L'APPROCHE DE RÉDUCTION DES MÉFAITS

L'équipe d'accompagnement et d'intervention dans le milieu agit afin de réduire les conséquences négatives et les comportements dommageables sur la personne et son environnement. La réduction des méfaits est une approche liée davantage à la santé physique et psychologique des membres. L'ARCHE de l'Estrie utilise cette approche pour amener l'individu à prendre conscience de ses actes et à se responsabiliser face à ses choix en connaissant leurs impacts sur les différentes sphères de leur vie. Le but premier est la prise en charge de l'individu de façon consciente.

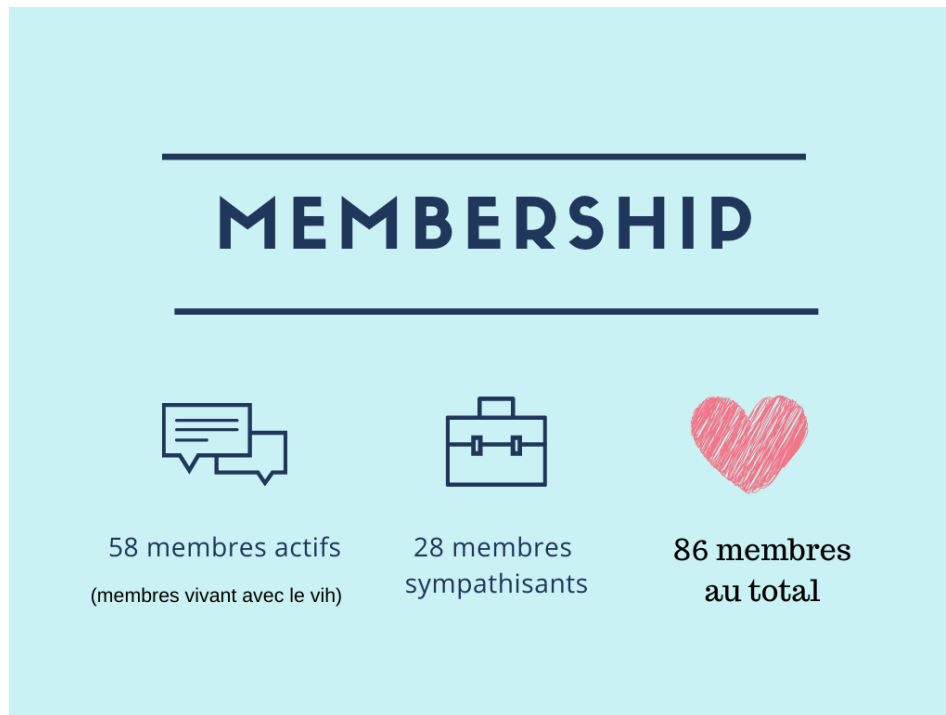
L'APPROCHE SYSTÉMIQUE

L'approche systémique est utilisée surtout dans les rôles et dans l'environnement de l'individu. L'intervenant utilisera cette approche en poursuivant l'objectif de rééquilibrer les différentes sphères sociales de l'individu et favorisera, par cette action, le renforcement des capacités de ce dernier. L'approche systémique peut être utilisée afin de favoriser le maintien dans le milieu de vie. Cet aspect a pour but de maintenir la personne dans son milieu le plus longtemps possible pour mieux favoriser son autonomie personnelle. Nous pouvons réaliser cette action grâce aux services que l'ARCHE offre pour ses membres soit les transports médicaux, des suivis, etc., ainsi que par l'implication du réseau social et des professionnels du milieu.

CONCEPT D'EMPOWERMENT

Ce concept vise à soutenir les efforts des individus et des communautés pour qu'ils développent ou reprennent le pouvoir sur leur vie.

Les différents volets de l'organisme



L'INTERVENTION PSYCHOSOCIALE COMMUNAUTAIRE

Le volet de suivi et de soutien dans le milieu vise surtout l'amélioration des conditions de vie des personnes vivant avec le VIH/sida et leur stabilité sociale, affective et matérielle. Il s'actualise principalement par le biais de suivis individuels où la PVVIH est le maître d'œuvre de son propre plan de développement, de ses forces.

- Soutien psychosocial et références et soutien aux proches
- Aide concrète dans la gestion et la réalisation des activités quotidiennes et accompagnements
- Défense des droits de la personne et accompagnements
- Information, sensibilisation et éducation sur différents sujets : la maladie et son traitement, la déclaration nominale, la co-infection VIH/hépatite C, les enjeux entourant la divulgation ou non du statut sérologique (ex. criminalisation), réductions des méfaits.

LE SECTEUR DE L'INTERVENTION

Dans le cadre du volet d'intervention individuelle, tout au long de l'année, l'équipe d'intervention de proximité mis de l'avant les notions I=I (indétectable = intransmissible) auprès de nos membres ainsi que nos différents partenaires.

Les nouvelles avancées scientifiques ont un impact réel dans le quotidien des PVVIH et de leurs proches et nous nous efforçons de bien informer et guider les membres de l'organisme.

L'équipe a également œuvré à l'accompagnement dans les différentes démarches contribuant au maintien de l'équilibre des saines conditions de vie de nos membres, notamment via l'accompagnement en l'employabilité, la recherche de logement, la mise en place de budget, l'accompagnement auprès de divers professionnels de la santé. La gestion de la pandémie et des mesures de protection en mars 2020 a demandé beaucoup d'adaptabilité et de flexibilité afin de modifier l'intervention et la vie associative de l'organisation pour éviter une rupture de services ou un isolement encore plus prononcé.

LE SUIVI ET L'ANIMATION EN MILIEU CARCÉRAL

Pour l'année 2019-2020 les équipes d'intervention en soutien VIH et au Projet C ont animé 19 présentations au centre de détention de Sherbrooke. Ils ont présenté les services offerts tant pour le volet VIH que celui du VHC en misant sur l'importance de connaître son statut, les dépistages et le soutien offert. De plus, la stigmatisation sociale, les enjeux reliés, les modes de transmissions, les mesures et moyens de protection et les impacts sur la santé et dans les différentes sphères de vie ont été abordés. Plus de 250 personnes incarcérées ont été sensibilisées. Des rencontres individuelles notamment au sujet de la défense des droits des personnes incarcérées concernant leur statut sérologique ont été effectuées suite aux animations dans l'établissement.



VOLET ALIMENTAIRE

Ce volet comprend les dépannages alimentaires comme aide de dernier recours aux individus et aux familles. En plus de lutter contre l'insécurité alimentaire, ce service permet d'aborder le bien-être par l'alimentation.

L'ARCHE de l'Estrie a fait **116 dépannages alimentaires pour un montant en don estimé à 14 800\$** en 2019-2020. Une augmentation de 23% comparativement aux demandes de l'année précédente.

Ce service est possible grâce à nos précieux partenaires



DISTRIBUTION DE MATÉRIEL DE SENSIBILISATION ET DE PRÉVENTION 2018-2019

Afin de mettre en pratique la réduction des méfaits, une des approches privilégiées par l'organisme, plusieurs outils sont disponibles en intervention, dans le milieu de vie ou auprès de la communauté (kiosques, journées de sensibilisation, etc.) Que ce soit des kits d'injection, des préservatifs ou de pipes à crack, ces outils ont pour but de réduire les conséquences négatives liées aux comportements à risque et sont accessibles aux membres de l'organisme et aux participants du Projet C, et ce, en toute confidentialité. Tout ce matériel est accessible dans les locaux et/ou sur demande grâce à un partenariat avec la Direction de la santé publique de l'Estrie (DSP- CIUSSSE-CHUS de l'Estrie).

Pour l'année en cours, l'organisme a distribué **945 éléments différents**.

INTERVENTIONS 2019-2020

(volet vih)



À domicile : 57 rencontres
À l'hôpital : 66 rencontres
À l'Arche de l'Estrie: 127 rencontres
En hébergement : 5 rencontres
Avec les proches: 6 rencontres



Téléphonique : 578 contacts ou discussions
Lieux publics: 46 rencontres
Rencontres avec un membres et d'autres professionnels: 10 rencontres
Suivis téléphoniques avec d'autres professionnels ou ressources: 105 contacts
Milieu de détention: 5 rencontres individuelles
Autres types: 11



**1016 interventions pour
l'année 2019-2020**

Les milieux visités

Élixir
Département de technique de travail social
La Cordée
Zone libre Magog
Domaine Orford
Maison l'Intégrale
Coopérative de solidarité l'Autre-Toit
Établissement de détention de Sherbrooke
Résidences diverses

576 personnes différentes rejointes

Activités

11 soupers communautaires

11 brunchs- discussion

Parc Marie-Victorin

Festival des traditions du monde

Journée traditionnelle au Camp Savio

Fière la fête

AGA de la COCQ-sida

Promenade à Beauvoir

Fière la fête

Autocueillette des pommes

Clinique de vaccination

Clinique de dépistage

Cuisines communautaires

Grand ménage et dîner Pizza

Jardinage

Atelier Phénix

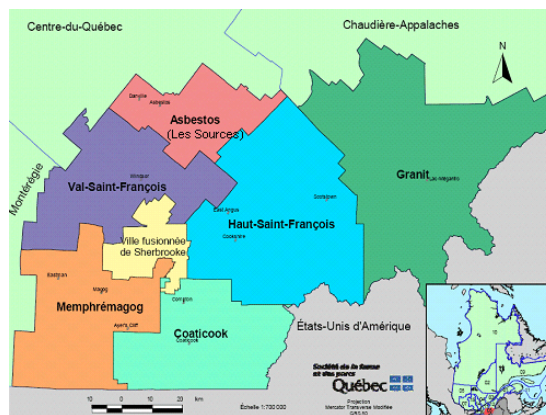
Ateliers thématique VIH (4) :



532 présences pour 36 activités

Service de transport/accompagnement

Le service de transport/ accompagnement permet à des personnes vivant avec le VIH n'ayant pas accès ou n'ayant pas la capacité d'utiliser une voiture ou le transport en commun de se rendre à leurs rendez-vous médicaux et de répondre à leurs besoins essentiels. Depuis 4 ans, avec la réforme du secteur de la santé et des services sociaux au Québec, la desserte sociosanitaire du territoire s'est agrandie en englobant une partie de la Montérégie. Malheureusement, malgré l'absence de réponse communautaire au VIH/sida sur cette portion de territoire, il nous a été impossible cette année de répondre aux demandes de services reliées à ces régions.



Le service de transport et accompagnement contribue à l'amélioration de la santé physique et psychologique des PVVIH en offrant un moyen simple et concret pour faciliter le suivi médical qui s'avère un besoin essentiel. Plusieurs membres utilisateurs du service de transport accompagnement ont un réseau social réduit et vivent en situation d'instabilité tant financière que matérielle ou sociale. Nous désirons faire de l'engagement et de l'implication bénévole une priorité pour les années à venir.

Au cours de l'année 2019-2020, **23 personnes différentes** ont pu bénéficier du service de transport accompagnement pour leurs rendez-vous médicaux en lien avec le VIH.

Pour l'année 2019-2020, un total **324 transports**.

75% de ces transports ont été réalisés par l'équipe d'intervention.

Le Conseil d'Administration

Le CA de l'organisme a tenu 6 rencontres cette année afin d'actualiser et de réaliser le plan d'action et de s'assurer des meilleures pratiques de gestion pour l'ARCHE de l'Estrie et ses membres. Merci de votre implication et de votre engagement.

Conseil d'administration

FRANCOIS DEMANCHE - PRÉSIDENT
SÉBASTIEN HOULE - VICE PRÉSIDENT
LUCIE RIFFON - TRÉSORIÈRE
JIMMY FORGUES - SECRÉTAIRE
O'NEIL CÔTÉ - ADMINISTRATEUR
HANS J. PIKAREK - ADMINISTRATEUR
MEAGAN LEPAGE - ADMINISTRATRICE

Secteur bénévole

L'ARCHE de l'Estrie doit son existence à la volonté, à la persévérance et à la détermination de ses **13 bénévoles**, vivant avec le VIH ou non, qui ont cru à la cause. Plus que jamais, ils sont essentiels au bon fonctionnement de l'organisme !

L'équipe de travail

L'ARCHE de l'Estrie compte sur une équipe dynamique, créative et engagée pour mener à bien sa mission et ses différents volets de services et projets.

Composition de l'équipe de travail au 31 mars 2020

Isabelle Bouchard	Directrice
Jocelyne Morissette	Adjointe administrative
Valérie Samson	Intervenante volet VIH et formations
Marie-Eve Bolduc	Intervenante volet VIH
Amélie Tremblay	Responsable -Projet C
Raphaël Bérubé	Intervenant Projet C
Geneviève Houde	Intervenante Projet C

Nous tenons à remercier chaleureusement Sue-Hélène Labonté, Vicky Tremblay, Charlie Vincent-Simonneau et Frédérique Boucher pour leur contribution à l'organisme. Nous leur souhaitons une belle continuité!



Engagement communautaire

Le réseautage est à la base du développement et du maintien des liens avec de nouveaux collaborateurs, lesquels contribuent à améliorer la qualité des services que nous offrons aux PVVIH. L'ARCHE de l'Estrie s'est démarquée cette année dans son implication au niveau local et dans le milieu du VIH/sida multipliant les rencontres, concertations et comités de travail. Cet engagement communautaire demande beaucoup de temps et d'énergie tout en apportant une visibilité et un rôle déterminant de changement et d'implications au niveau local et national.

En plus du travail quotidien, l'équipe de l'ARCHE de l'Estrie siège à différents comités et tables de concertation. Au cours de l'année 2019-2020, l'ARCHE de l'Estrie s'est impliquée de diverses façons au sein de la communauté, dans le développement de plusieurs projets ainsi que sur différentes concertations locales en plus de prendre la parole dans plusieurs événements pour un total de plus de **2866 heures**.

Réprésentations

Quelques exemples...

CA de la COCQ-Sida
Table itinérance de Sherbrooke
Comité solidarité transport
Regroupement des organisme communautaire de
l'Estrie
Corporation de développement communautaire
de l'Estrie
Regroupement Estrien pour la diversité sexuelle
Concertation national en VHC
Comité droits de la COCQ-sida
Comité organisateur de la Nuit des sans-abri
Cultures du coeur
Soupers de la Fondation Rock Guertin



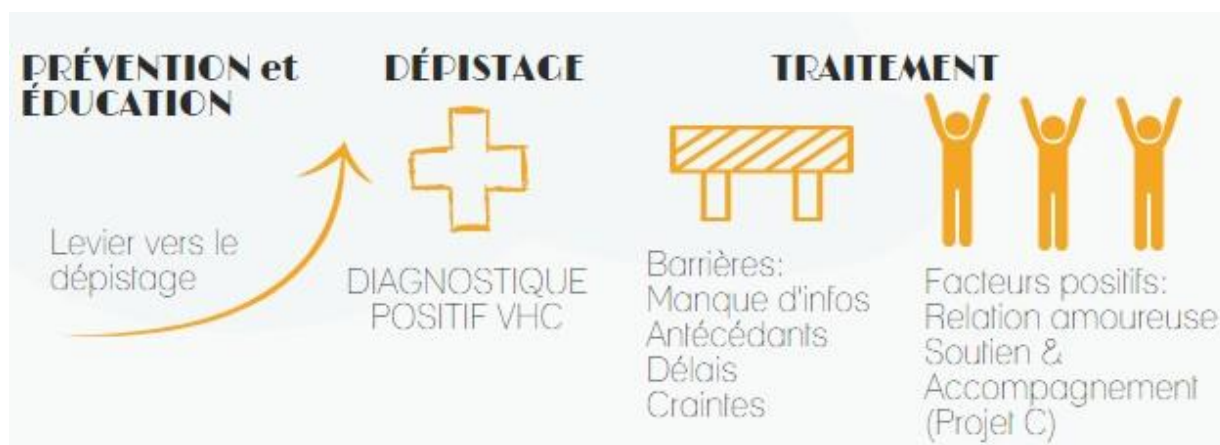
PROJET C

Accompagnement et soutien
Hépatite C



En collaboration avec ses partenaires, le Projet C vise à diminuer les barrières d'accessibilité aux traitements en travaillant directement auprès de la population à risque ou ayant le VHC. En considérant l'ampleur et les conséquences que peut entraîner ce virus auprès de la population à risque, nous nous devons d'agir sur l'éducation, le soutien et l'accompagnement dans différents déterminants de la santé en lien avec le traitement VHC.

Le Projet C doit sa réussite aux nombreuses collaborations régionales et au soutien de ses partenaires communautaires, institutionnels et aux différents bailleurs de fonds. L'année 2019-2020 a permis de concevoir un site internet pour le projet (www.projetc.org) et d'accueillir 20 nouveaux participants.



Les objectifs :

- Offrir des services d'accompagnements et de transports aux personnes voulant entreprendre le traitement de l'Hépatite C, qu'ils soient co-infectés ou non.
- Favoriser l'équité dans l'accès au traitement et au suivi pendant le traitement pour les personnes co-infectées ou non.
- Renforcer les liens entre les partenaires et acteurs concernés par la prévention, le dépistage, le soutien et le traitement de l'Hépatite C.
- Offrir une réponse communautaire pour favoriser l'accès, l'observance et l'adhérence au traitement de l'Hépatite C en Estrie.
- Agir sur la prévention des comportements dommageables afin de réduire au maximum les risques de réinfection à l'hépatite C en collaboration avec les partenaires du milieu.

Les partenaires :



Centre intégré universitaire
de santé et de services sociaux
de l'Estrie - Centre hospitalier
universitaire de Sherbrooke



INTERVENTIONS 2019-2020



En lien avec le logement et la stabilité résidentielle

330 interventions



En lien avec l'alimentation, la sécurité alimentaire ou les connaissances

285 interventions



En lien avec le VHC, l'accès au dépistages, l'accès aux soins, les traitements, les risques de réinfections, la prévention, la guérison.

469 interventions.



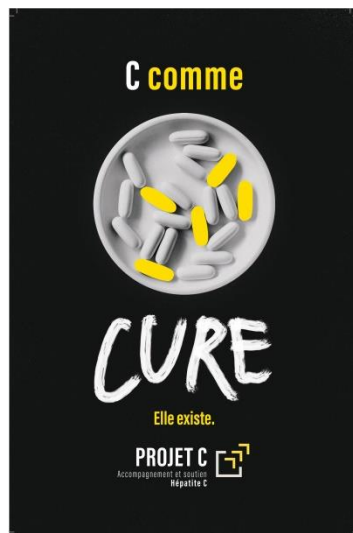
En lien avec la santé en général, physique et psychologique

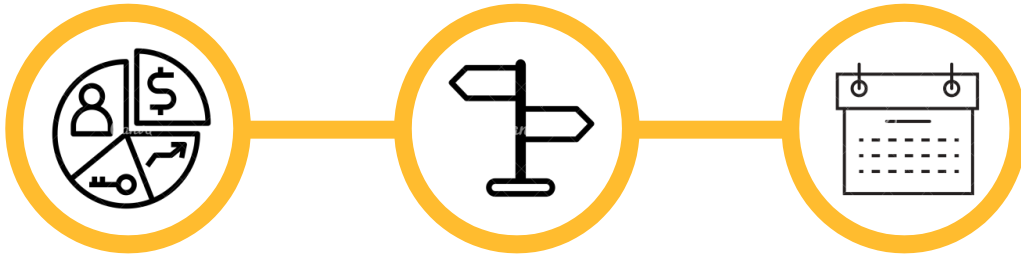
513 interventions

4287 km parcourus pour 132 transports

Nouvelle image :

L'équipe a travaillé sur un site web et un visuel d'affiches afin d'accroître la visibilité du Projet C. Le lancement devait avoir lieu le 29 avril dernier afin de réunir tous les partenaires et professionnels intéressés par le développement du projet. Malheureusement, le lancement a dû être reporté à cause de la Covid-19.





ANALYSE

ORIENTATIONS

PLAND'ACTION

ANALYSE, BESOINS, PERTINENCE & COLLABORATIONS

Depuis novembre 2019, une chargée de projet analyse les deux nouveaux territoires de l'Estrie afin d'envisager le déploiement du Projet C dans ces régions. La ville de Granby a particulièrement retenu notre attention par sa démographie, sa réalité et ses enjeux similaires.

Les différents acteurs de la région ont été rencontrés à quelques reprises cette année tant au niveau de la prévention, du dépistage, du traitement que du post-traitement de l'hépatite C. Il s'agit principalement d'intervenants, d'infirmières, de médecins et de gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux.

La présence du Projet C sur le territoire pourrait soutenir les intervenants et grandement faciliter l'accès aux soins et aux corridors de services afin de miser sur le soutien et l'accompagnement au patient pour permettre et faciliter l'accès aux soins et à la guérison.

PARTICULARITÉS DE LA HAUTE-YAMASKA ET LA POMMERAIE

La population estrienne a augmenté de 47,7% depuis la fusion de 2015 (Santé Estrie, 2015). Ajoutant plus de 90 000 individus à la desserte socio-sanitaire.

- 16% de la population est à faible revenu
- Le réseau de transport en commun est limité ou inexistant
- La population âgée passera de 18% à 31% d'ici 2036
- Il n'existe aucune clinique de soins de santé (accès aux soins limités).
- Il y a une augmentation de personnes recevant des services de première ligne en dépendance
- Granby se situe au premier rang mondial des villes où il y a une grande consommation de méthamphétamines.



L'équipe VHC de la Pommeraie a identifié un enjeu dans les communications et les références provenant des GMF. Les tests VHC positifs sont transmis à Sherbrooke, alors que le service de traitement est présent sur leur RLS. Le corridor de services est méconnu. De plus, il y a très peu de nouveaux cas dépistés annuellement. Il est mentionné qu'il est difficile de maintenir les liens et suivis avec les personnes diagnostiquées. Notre dernière rencontre avec le Dr Kelly nous laisse croire que nous pourrions installer un point de service à une ou deux journées par semaine sur place pour 2020-2021.






Perspectives 2020

À la suite de la situation exceptionnelle provoquée par la pandémie de Covid-19, Le conseil d'administration propose des perspectives pour 2020-2021 afin d'être en mesure de présenter et de débattre sur un plan d'action 2021-2024 lorsque la situation sera rétablie.



1. La gestion organisationnelle

-  Amorcer la réflexion commune et finaliser la démarche de changement de nom afin de se conformer au niveau légal aux démarches de l'ARCHE Canada.
-  Effectuer les travaux nécessaires aux améliorations locatives prévues à la bâtisse.


2. L'intervention dans le milieu

-  Se doter d'un plan d'action pour faire la promotion de l'organisme et de l'ensemble de ses services sur les 7 RLS (réseaux locaux de services) du territoire et adapter nos services pour des services en ligne.
-  Se doter de nouvelles procédures avec les mesures de prévention et de protection pour l'ensemble des projets et volets de services afin d'assurer la santé et la sécurité de tous.
-  Établir un plan de formation spécifique pour la formation sur les réalités et les enjeux des PVVIH dans les différents milieux (entreprises, organismes, associations) afin d'en permettre le déploiement pour 2021.


3. Le centre de jour et le milieu de vie

-  Favoriser et permettre des activités individuelles ou en petits groupe selon les impacts de la Covid.
-  Favoriser la mise sur pied de groupe de discussion virtuel et d'ateliers.







4. Bénévolat

-  Consolider l'encadrement et le volet dédié au bénévolat par l'embauche d'une ressource.



5. Sensibilisation/promotion des droits

-  Faire la distribution du matériel promotionnel sur l'ensemble du territoire desservi.


6. Projet C

-  Consolider le financement actuel afin de poursuivre les objectifs du projet et de favoriser la guérison des PVVHC en Estrie.
-  Suivre de près le dossier concernant la desserte du territoire sociosanitaire de l'Estrie et se doter d'un plan de réalisation pour l'ensemble des régions moins bien desservies.
-  Poursuivre nos actions pour faire la promotion de la réduction des méfaits et de la prévention des surdoses et des corridors de services en hépatite C notamment avec le site de consommation supervisé.
-  Poursuivre les formations sur les réalités et les enjeux des milieux auprès des intervenants et des équipes de travail dans les différents milieux ciblés et chez les partenaires du Projet C et à l'établissement carcéral de Sherbrooke.
-  Mettre de l'avant l'accessibilité des autotests de dépistages rapides et poursuivre la collaboration avec le SIDEP de l'Estrie pour accroître et favoriser le dépistage des populations cibles.
-  Poursuivre les démarches avec les partenaires de Granby et déployer le projet C 2 jours par semaine à l'hiver 2021.

7. Gestion de l'information

-  Accroître la visibilité de l'ARCHE de l'Estrie et du Projet C par le biais d'outils promotionnels adéquats.
-  Mettre à jour le site web de l'organisme,

8. Partenariat, engagement, représentation et liens avec le milieu

-  Poursuivre l'implication aux différentes tables de concertation, comités et regroupements de la région.